

ПРОЦЕНКА НА ОРГАНИЗАЦИСКАТА ИЗВЕДБА

Почитувани!

Оваа скала на проценка е дел од истражувањето на БАС Институтот за менаџмент Битола, кој во соработка со Вашата фирма ја истражува конкурентноста на фирмите во РМ преку Макропроектот „Развивање на стратегиски фокусирана организација за конкурентност“. Примарна цел на овој проект е добивање на **употребливо знаење** со кое работната средина ќе се направи позадоволувачка и попродуктивна, а со тоа ќе се зголеми конкурентноста на Вашата организација.

Резултатите добиени со анализа на овој инструмент нема да бидат користени за други, освен за истражувачки цели. Резултатите за Вашата фирма, споредени со резултатите од другите фирми, ќе бидат прикажани сумарно по категории и на Вашиот менаџмент ќе му помогнат заедно со нас, да дизајнираат организациски интервенции кои ќе ја подобрат Вашата работа и конкурентноста на Вашата организација.

УПАТСТВА ЗА ПОПОЛНУВАЊЕ

Ве молиме внимателно да го прочитате секое прашање. Покрај секое тврдење заокружете го бројот кој мислите дека најмногу одговара на моменталната состојба користејќи го следниот бодовен систем: 1= недоволно; 2 = делумно, 3 = значително, 4 = целосно.

ТВРДЕЊЕ	ПРОЦЕНКА			
	<i>Недоволно</i>	<i>Делумно</i>	<i>Значително</i>	<i>Целосно</i>
1. Воведен е систем за менаџмент со квалитет	1	2	3	4
2. Воспоставени се процедури за следење и контрола на изведбата	1	2	3	4
3. Постојат анализи за движењето на основните показатели на работењето на организацијата (продуктивност, економичност, рентабилност)	1	2	3	4

4. Постои документација за дизајнирањето на оперативните процеси	1	2	3	4
5. Постојат анализи за потребата од континуирано воведување на нова технологија на процесот (технологија на материјали, клиенти и информации)	1	2	3	4
6. Постои план за обновување на опремата	1	2	3	4
7. Постои систематизација на работните места	1	2	3	4
8. Постојат документи со овластувања и одговорности на вработените	1	2	3	4
9. Постои документ со потребни компетенции за секое работно место	1	2	3	4
10. Постои политика за вработување	1	2	3	4
11. Постои политика за кариерен развој	1	2	3	4
12. Постојат програми за работно воведување	1	2	3	4
13. Постојат програми за обука	1	2	3	4
14. Постои правилник за наградување	1	2	3	4

ПОЧИТУВАНИ,

За да можеме да испитаме како определени демографски карактеристики на испитаниците влијаат врз нивните ставови, мислења и однесување, би ценеле ако ни ги внесете уште и следниве демографски податоци за Вас:

1. Наведете/заокружете ја Вашата возраст:

- А) До 30 години
- Б) 30 – 40 години
- В) 40 – 50 години
- Г) Над 50 години

2. Наведете/заокружете го Вашето вкупно работно искуство:

- А) до 10 години
- Б) 10 - 20 години
- Г) 20 - 30 години
- Д) Над 30 години,

3. Наведете/заокружете колку години сте на оваа менаџерска позиција:

- А) до 1 година
- Б) 1 - 5 години
- В) 5 – 10 години
- Г) Над 10 години

4. Пол: А) М - б) Ж

5. Формално образование:

- А) Основно образование
- Б) Средно образование покусо од 4 години
- В) Средно четиригодишно образование
- Г) Више (2 годишно) образование
- Д) Високо образование - прв циклус на студии
- Ѓ) Постдипломско обраование - втор циклус на студии
- Е) Докторат или докторски студии - трет циклус на студии

**НА КРАЈОВ ДОВОЛЕТЕ НИ ДА ВИ ЈА ИЗРАЗИМЕ НАШАТА ГОЛЕМА
БАЛГОДАРНОСТ ЗА ОДВОЕНОТО ВРЕМЕ И ВАШИОТ ПРИДОЕНС ВО ОВА
ИСТРАЖУВАЊЕ!**