

ОБРАЗЕЦ
**КОН ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО, НАУЧНО
 И СОРАБОТНИЧКО ЗВАЊЕ**

Кандидат:

Гордана Тасевска

Институција:

БАС Институт за менаџмент Битола

Научно поле: **506 Организациони науки и управување (менаџмент)**

Научна област: **50624 друго**

Наставна област: **Деловно секретарство (Личен менаџмент, Менаџмент на човечки ресурси, Стратегиски менаџмент на човечки ресурси, Канцелариски менаџмент, Интерперсонални деловни вештини, Организациско комуницирање, Надзорнички менаџмент, Организирање на настани и менаџмент на задачи, Секретарски практикум, Деловен протокол, Односи со јавност)**

НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ

Ред. број	Назив на активноста (наставно-образовна):	Поени
1.	Одржување на настава - од прв циклус студии Студиски години: пет (5), 9 семестри. 2012/13, 2013/14, 2014/15, 2015/16, 2016/17 Три предмети со редовни и по еден месечно со вонредни студенти и ПДС во семестар. Личен менаџмент - 4ч неделно Надзорнички менаџмент – 5ч неделно Организациско комуницирање- 4 ч неделно Интерперсонални деловни вештини- 4ч неделно Организирање на настани и менаџмент на задачи – 4 ч неделно Канцелариски менаџмент – 4 ч неделно Менаџмент на човечки ресурси – 4 ч неделно	Наставно ангажирање по семестар 19 часа x 15 недели со редовни , вонредни студенти 13р+ 6в = 19ч 19ч x 15 x 0,04 = 11,4 за еден семестар 11,4 x 9 семестри = 102,6
2.	Одржување на наставата - од втор циклус студии 5 студиски години 2012/13, 2013/14, 2014/15, 2015/16, 2016/17 Стратегиски менаџмент на човечки ресурси Систем на плати и награди Талент менаџмент Менаџмент на промени	3 часа x 15 недели x 0,05 = 2.25 годишно 2,25 x 5 години = 11,25
3.	Настава во школи и работилници ДЕТРА, БАСИМ, БАС - раководител	1,5 БАСИМ (обука Прилеп) 1,5 x 4 БАС (ДЕАН) 1,5 ДЕТРА (обука Прилеп) 9,0
4.	Настава во школи и работилници ДЕТРА, БАСИМ, БАС, учесник	1 МЕГА индустрија
5.	Одржување на теренска настава Посета на ПО	1 x 15 x 0,04 = 0,6 0,6 x 15 семестри = 9

Ред. број	Назив на активност (наставно-образовна):	Поени
6.	Одржување на вежби (лабораториски, клинички, аудиториски или изработка на семинарски труд) ⁴ изработки на проектни извештаи	3 x 15 x 0,03 = 1,35 семестрално 1,35 x 9 семестри = 12,15
7.	Одржување на менторска настава Студирање на далечина и синергирање	21 x 0,002 = 0,04 за семестар 2 x 0,04 = 0,08
8.	Подготовка на нов предмет - предавања ЛМ и МЧР	2
9.	Подготовка на нов предмет - вежби Личен менаџмент и МЧР	1
10.	Ментор на специјалистичка работа	29 x 1,0 = 29
11.	Член на комисија за оцена или одбрана на специјалистичка работа	34 членства x 0,2 = 6,8
12.	Член на комисија за оцена или одбрана на дипломска работа	103 x 0,1 = 10,30
13.	Интерна скрипта од предавања Личен менаџмент МЧР	4 x 2 = 8
14.	Рецензент на универзитетски учебник НМ и ОК Практикум за ИГУ, 360 feedback	4 x 1 = 4
15.	Пакет материјали за одреден предмет ЛМ МЧР ИПДВ	3
	Вкупно	209, 3

НАУЧНОИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ

Ред. број	Назив на активност (научноистражувачка):	Поени
1.	Учесник во национален научен проект РСФОК	3
2.	Труд со оригинални научни резултати, објавен во научно/стручно списание <ol style="list-style-type: none"> Quality management (tqm-total quality Management) in function to improve the quality of the human resources Universal journal of management, Horizont research publishing, USA, Volume 4, Number 6, 2014. ISSN 2331-950X. The impact of human resources' competence on improving the operational performance in macedonian companies, The International Journal of Recent Research in Arts and Sciences, MIT, Skopje, Vol.5, ISSN 1857 -8128, october, 2016. Possibilities to intervent in educational system for market's needs in the 21st century, TEACHER, Volume 11, ISSN 1857 - 8888 (online), Faculty of Education, Bitola, 2016. Investments in human resources - precondition for tenable economic development " - Регионална економска соработка во процесот на глобализацијата, Универзитет, Тетово – 1/2014 „, ко-автор. Интернационално научно меѓународно списание – ECONOMIC VISION. Mentoring as a multidisciplinary approach to human development, The International Journal of Recent Research in 	4 x 4 = 16 4x1x0.9 = 3,6 19,6

Ред. број	Назив на активноста (научноистражувачка):	Поени
	Arts and Sciences, MIT, Skopje, June, 2017, Vol 8, ISSN: 1857-8128.	
3.	Труд со оригинални научни резултати, објавен во референтно научно/стручно списание со меѓународен уредувачки одбор 1. Creating of educational profiles in higher education, Tenth Jubilee International Conference: knowledge capital of the future, 7-9 October, 2016, Agia Triada Greece. And in Internacional journal Knowledge Vol 14.1 IF: 1,023 2. The competences of managers – a significant factor for competitive advance of modern organizations, International Conference: knowledge capital of the future, 25-28 May, 2017, Budva. IF: 1,023	6 + 1,023 = 7,023 6 x 0.9 + 1,023 = 6,42 13,44
4.	Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во зборник на трудови од научен/стручен собир 1. „Психолошкиот капитал и организациските промени,“ - Петти симпозиум со меѓународно учество, Бизнес академија Смилевски – БАС и БАС Институт за менаџмент, Скопје, април 2017, ISBN 978-608-4690-15-3 2. „Методот 635 во развивањето на креативноста и иновативноста на ЧР во современите организации,“ - Петти симпозиум со меѓународно учество, Бизнес академија Смилевски – БАС и БАС Институт за менаџмент, Скопје, април 2017, ISBN 978-608-4690-15-3 3. „Интегративен пристап на традиционалните вредности и модерниот свет во равивање на вредносно знаење,“ - Четврт симпозиум со меѓународно учество, Бизнес академија Смилевски – БАС и БАС Институт за менаџмент, Скопје, април 2015, ISBN 978-608-4690-10-8 4. „Претприемачкото учење во поттикнувањето на чувството за иницијативност кај младата популација,“ - Трет симпозиум со меѓународно учество: Придонесот на воспитно-образовниот систем кон претприемачката култура и иновативната практика, Бизнес академија Смилевски – БАС и БАС Институт за менаџмент, Скопје, 25 април 2014, ISBN 978-608-4690-06-1 5. Врската на бизнис секторот и образованието во подготовка на кадри со развиени претприемачки идеи – Втор симпозиум „Современите менаџерски предизвици и организациските науки,“ - Бизнес академија Смилевски – БАС, БАС Институт за менаџмент и Агенцијата за поддршка на претприемаштвото, 26.04.2013 година, ISBN 978-608-4690-04-7;	2 x 4 = 8 1 x 2 x 0.9 = 1,8 9.8
1.	Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во зборник на трудови од научен/стручен собир со меѓународен уредувачки 1. Change of organization culture in terms of modernation of education, Eight Scientific Conference, International Slavic Institute, St. Nikole, April, 2017. 2. „Effects of implementation of coaching culture in organizations,“ - Четрta меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки“ - БАС Институт за менаџмент, Бизнес академија	13 x 3 = 39 2 x 3 x 0,9 = 5,4 44,4

Ред. број	Назив на активноста (научноистражувачка):	Поени
	<p>Смилевски – БАС, ISBN 978-608-4729-06-8, Битола, 2017.</p> <p>3. Влијанието на глобалните медиуми во градењето на организациската култура, Меѓународна научна конференција, Бања Лука Колеџ, 2015, UDK 32.019.5:005.32</p> <p>4. Higher education in function of reducing youth unemployment in Macedonia, ISPPi, Skopje, 2015.</p> <p>5. The role of mentoring for student professional practice, LIMEN, Beograd, decembar, 2016.</p> <p>6. Етичкото однесување на менаџерите во современи услови за бизнис, First conference, FAMA, Pristina, Kosovo, juni, 2015.</p> <p>7. An organization with recognizable organizational culture and social responsibility, HR conference, Visoka skola strukovnih studija ya ekonomiju i upravu, Belgrad, 2015.</p> <p>8. „ Ethics of intellectual property in building a recognizable image for competitive Advantage,, - International May Conference on Strategic Management –Bor, Srbija, 23-25. May 2014, ISBN: 978-86-6305-019-8;</p> <p>9. „ Создавање на компаниска конкурентност преку промена на културните вредности на компанијата,, - Трета меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки- БАС Институт за менаџмент, Бизнис академија Смилевски – БАС, Универзитет Булент Еџевит, Зонгулдак, Р. Турција, 25 април 2014, ISBN 978-608-4729-03-7;</p> <p>10. „ Ethics of intellectual property in building a recognizable image for competitive advantage “, The screening as the most efficient method in the employment selection” - The international scientific conference – School and Faculty of business and management – Novo mesto, Slovenia, 10-11 април 2014</p> <p>11. “Quality management (tqm-total quality Management) in function to improve the quality of the human resources”- IX Мајска конференција за стратески менаџмент со меѓународно учество, Технички факултет – Бор, Р.Србија, 24-26 мај 2013 година, ISBN: 978-86-6305-006-8;</p> <p>12. „Менаџирање на генерациските разлики на работното место“, Втора меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки“ – БАС Институт за менаџмент – Битола, Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје, Универзитет Булент Еџевит – Р. Турција, 01-03 ноември 2013 година, Битола ISBN 978-608-4729-03-7;</p> <p>13. Harmonization of the education policies to the needs of the labor market as a challenge to the modern education, Fourth Scientific Conference, International Slavic Institute, St. Nikole, march, 2013.</p> <p>14. „ The impact of the Operational Management and Strategic Human Resource Management on the successful introduction of innovation in companies,, - Faculty and School of Business and Management, Novo mesto, Slovenia , 4-5 Април 2013, ISBN 978-608-4690-01-6;</p> <p>15. Усогласување на образовните политики со потребите на</p>	

Ред. број	Назив на активноста (научноистражувачка):	Поени
	пазарот на трудот како предизвик за современото високо образование “ - IV Меѓународна научна конференција – Меѓународен дијалог: Исток-Запад, Меѓународен Славјански Институт, Св. Николе, 19-20 Април 2013, ISBN 978-608-4689-04-1;	
5.	<p>Секциско предавање на научен/стручен собир со меѓународно учество</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Change of organization cultute in terms of modernation of education, Eight Scientific Conference, International Slavic Institute, St. Nikole, april, 2017. 2. „ Effects of implementation of coaching culture in organiyations,, - Четрта меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки- БАС Институт за менаџмент, Бизнес академија Смилевски – БАС, ISBN 978-608-4729-06-8, Битола, 2017. 3. Влијанието на глобалните медиуми во градењето на организациската култура,Меѓународна научна конференција, Бања Лука Колеџ, 2015, UDK 32.019.5:005.32 4. Higher education in function of reducing youth unemployment in Macedonia, ISPPi, Skopje, 2015. 5. The role of mentoring for student professional practice, LIMEN, Beograd, decembar, 2016. 6. Етичкото однесување на менаџерите во современи услови за бизнис, First conference, FAMA, Pristina, Kosovo, juni, 2015. 7. „Ethics of intellectual property in building a recognizable image for competitive Advantage,, - International May Conference on Strategic Management –Bor, Srbija, 23-25. May 2014. 8. „Создавање на компаниска конкурентност преку промена на културните вредности на компанијата,, - Трета меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки- БАС Институт за менаџмент, Бизнес академија Смилевски – БАС, Универзитет Булент Еџевит, Зонгулдак, Р. Турција, 25 април 2014, ISBN 978-608-4729-03-7; 9. „ Ethics of intellectual property in building a recognizable image for competitive advantage “, The screening as the most efficient method in the employment selection” - The international scientific conference – School and Faculty of business and management – Novo mesto, Slovenia, 2014. 10. “Quality management (tqm-total quality Management) in function to improve the quality of the human resources”- IX Мајска конференција за стратемски менаџмент со меѓународно учество, Технички факултет – Бор, Р.Србија, 24-26 мај 2013 година, ISBN: 978-86-6305-006-8; 11. „Менаџирање на генерациските разлики на работното место“, Втора меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки“ – БАС Институт за менаџмент – Битола, Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје, Универзитет Булент Еџевит – Р. Турција, 01-03 ноември 2013 година, Битола ISBN 978-608-4729-03-7; 12. Harmonization of the education policies to the needs of the labor 	

Ред. број	Назив на активноста (научноистражувачка):	Поени
	<p>market as a challenge to the modern education, Fourth Scientific Conference, International Slavic Institute, St. Nikole, march, 2013.</p> <p>13. „ The impact of the Operational Management and Strategic Human Resource Management on the successful introduction of innovation in companies,, - Faculty and School of Business and Management, Novo mesto, Slovenia , 4-5 Април 2013, ISBN 978-608-4690-01-6;</p> <p>14. Усогласување на образовните политики со потребите на пазарот на трудот како предизвик за современото високо образование “ - IV Меѓународна научна конференција – Меѓународен дијалог: Исток-Запад, Меѓународен Славјански Институт, Св. Николе, 19-20 Април 2013.</p> <p>15. „Психолошкиот капитал и организациските промени,, - Петти симпозиум со меѓународно учество, Бизнес академија Смилевски – БАС и БАС Институт за менаџмент, Скопје, 2017.</p> <p>16. „ Методот 635 во развивањето на креативноста и иновативноста на ЧР во современите организации,, - Петти симпозиум со меѓународно учество, Бизнес академија Смилевски – БАС и БАС Институт за менаџмент, Скопје, април 2017, ISBN 978-608-4690-15-3</p> <p>17. „ Интегративен пристап на традиционалните вредности и модерниот свет во равивање на вредносно знаење,, - Четврт симпозиум со меѓународно учество, Бизнес академија Смилевски – БАС и БАС Институт за менаџмент, Скопје, април 2015, ISBN 978-608-4690-10-8</p> <p>18. „ Претприемачкото учење во поттикнувањето на чувството за иницијативност кај младата популација,, - Трет симпозиум со меѓународно учество: Придонесот на воспитно-образовниот систем кон претприемачката култура и иновативната практика, Бизнес академија Смилевски – БАС и БАС Институт за менаџмент, Скопје, 25 април 2014, ISBN 978-608-4690-06-1</p> <p>19. Врската на бизнис секторот и образованието во подготовка на кадри со развиени претприемачки идеи – Втор симпозиум „Современите менаџерски предизвици и организациските науки, БАС, БАС Институт за менаџмент, 2013 година, ISBN 978-608-4690-04-7;</p>	
6.	Одржано предавање по покана на референтен странски универзитет Универзитет во Белград, Висока пословна школа	3
7.	Апстракт објавен во зборник на конференција – горенаведени кај трудовите за конференции	
8.	- меѓународна	1x15 =15
	Вкупно	146,24

СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ

Ред. број	Назив на активноста (стручно-апликативна):	Поени
1.	Рецензент на учебник за високо образование	0,5 x 2 = 1

Ред. број	Назив на активност (стручно-апликативна):	Поени
	Надзорнички менаџмент и Организационо комуницирање	
2.	Експертски активности: евалуација, стручна ревизија, супервизија, проценка на капитал, систематизација, методологија Самоевалуации, Обука на обучувачи-програма	3 x 1= 3
3.	Учество во работата на комисији за државни натпревари МАСУМ 4 пати	4
4.	Учество во промотивни активности на институтот	0,5
5.	Член на национална жири-комисија Во 4 комисији за републички натпревар за интервју при работа МАСУМ	4
6.	Предавање на институции од јавен интерес, културно-информативни Центри Трибини во БАС, БАСИМ, Трибини од Бизнес старт Центар Битола.	1 x 0,5 = 0,5
	Вкупно	13

ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС

Ред. број	Назив на активност (стручно-апликативна):	Поени
1.	Член на организационен или програмски одбор на научен/стручен собир 4 симпозиуми БАС	4 x 0,5 = 2
2.	Член на организационен или програмски одбор на меѓународен научен/стручен собир - три членства БАСИМ	3 x 1= 4
3.	Изготвување и пријавување на научен/образовен национален проект	
4.	- носител	/
5.	- соработник РСФОК	0,5
6.	Раководител на внатрешна организациона единица – академски администратор на БАС	3
7.	Член на комисији Член на комисијата за Самоевалуација- 2 Комисији за стипендии -3 Комисији за правилници - 3 Дисциплинска комисији - 2	10 x 0,5= 5
8.	Член на комисији за избор во звање	15 x 0,2= 3
	Вкупно	17,5

ПРОФЕСИОНАЛНИ РЕФЕРЕНЦИ НА КАНДИДАТОТ ЗА ИЗБОР ВО ЗВАЊЕ	Поени
НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ	209,30
НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ	146,24
СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ	13
ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС	17,5
Вкупно	386,04

ЧЛЕНОВИ НА РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА


1. Ред. проф. д-р Желка Недкова Генева

2. Ред. проф. д-р Добри Петровски



3. Ред. проф. д-р Јове Кекеновски


