

ОБРАЗЕЦ
КОН ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО, НАУЧНО И
СОРАБОТНИЧКО ЗВАЊЕ

Кандидат:

д-р Даниела Слободан Карадаков

Институција:

БАС Институт за менаџмент, Битола

Научна област:

Управување со човечки ресурси

НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ		
Реден број	Назив на активноста (наставно-образовна):	Поени
1.	<p>Одржување на настава (интегрирана настава - предавање и вежби) на прв циклус на студии: Студиска година 2010/2011 (летен семестар):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси –редовни студенти и една група вонредни студенти • Надзорнички менаџмент –вонредни студенти • Организациско комуницирање – редовни и вонредни студенти • Канцелариски менаџмент – редовни студенти <p>Студиска година 2011/2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси – две групи редовни студенти, две групи вонредни студенти; • Личен менаџмент – една група редовни студенти, две групи вонредни студенти • Надзорнички менаџмент – редовни студенти • Организациско комуницирање – редовни и вонредни студенти • Организирање на настани и менаџмент на задачи – редовни студенти • Интерперсонални деловни вештини – вонредни студенти <p>Студиска година 2012/2013:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси – редовни и вонредни студенти • Организирање на настани и менаџмент на задачи – вонредни студенти • Личен менаџмент – редовни и вонредни студенти • Организациско комуницирање – редовни и вонредни студенти <p>Студиска година 2013/2014:</p>	83.96

	<ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси – вонредни студенти • Организирање на настани и менаџмент на задачи – вонредни студенти • Канцелариски менаџмент – вонредни студенти • Организациско комуницирање – редовни и вонредни студенти • Деловен протокол – редовни студенти • Личен менаџмент – две групи редовни студенти и една вонредни • Интерперсонални деловни вештини – редовни студенти <p>Студиска година 2014/2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси – две групи редовни и две групи вонредни студенти • Личен менаџмент – редовни и вонредни студенти • Деловен проткол – редовни студенти • Канцелариски менаџмент – редовни студенти • Организациско комуницирање – редовни и вонредни студенти • Секретарски практикум – редовни студенти <p>Студиска година 2015/2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси – вонредни студенти • Организациско комуницирање – редовни и вонредни студенти <p>Студиска 2016/2017 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси – една група редовни студенти и две групи вонредни студенти • Интерперсонални деловни вештини – редовни студенти • Личен менаџмент – редовни и вонредни студенти • Организациско комуницирање – една група редовни и две групи вонредни студенти 	
2.	<p>Одржување на настава на втор циклус на студии:</p> <p>Студиска 2013/2014 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегиски менаџмент на човечки ресурси • Организациско учење <p>Студиска 2014/2015 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегиски менаџмент на човечки ресурси <p>Студиска 2015/2016 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организациско учење <p>Студиска 2016/2017 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегиски менаџмент на човечки ресурси – две групи 	3.9
3.	<p>Раководител на во школи и работилници/ обуки</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ко-обучувач на обуката „Раководење кон резултати“, Агенција за државни службеници, 31.03.2010 – 01.04.2010 • Обучувач на обуката „Основи на ефективно комуницирање“, Wabtec MZT, Скопје, 17.03.2011 	24

	<ul style="list-style-type: none"> • Обучувач на обуката „Дисциплина на работното место“, Wabtec MZT, Скопје, 07.04.2011 • Водечки обучувач на обуката „Личен и time management“, МЕГА месна индустрија, Скопје, 30.05.2012 • Водечки обучувач на обучувачка работилница „Дидактика за ефективна академска настава“, Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје, 17-18.08.2012 • Водечки обучувач на обучувачка работилница „Дидактика за ефективна академска настава“, Бизнис академија Смилевски – БАС, Битола, 25-26.08.2012 • Водечки обучувач на обучувачка работилница „Дидактика за ефективна академска настава“, Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје и Битола, 01-04.02.2013 • Водечки обучувач на обучувачка работилница „Дидактика за ефективна академска настава“, Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје и Битола, 02-03.09.2013 • Водечки обучувач на обучувачка работилница „Дидактика за ефективна академска настава“, Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје и Битола, 21.10.2016 • Водечки обучувач на обуката „Личен менаџмент“ Клуб на младинци на ООЦК Кисела вода, Скопје– 27.11.2014 • Водечки обучувач на обуката „Обука за меки вештини за лица со попреченост“ – Отворете ги прозорците, Проект финансиран од страна на Европската унија, 01-04.07.2016 • Водечки обучувач на обуката „Дидактика за ефективна настава за возрасни“ – ОГУ „Кузман Шапкарев“ – Охрид, дел од манифестацијата Денови на доживотното учење, 21.10.2016 • Креирање на On-line обука за Управување со времето за лица со попреченост во развојот, Project for Persons with Disabilities IT Skills Development (Social Inclusion trough Technology), USAID, реализиран од страна на iVote Foundation, Скопје, ноември 2016 • Водечки обучувач на обуката „Подобрување на деловното комуницирање на вработените во Агенцијата за поддршка и промоција на туризмот во Р. Македонија“, USAID, ДЕТРА Центар, Скопје, декември 2016; • Водечки обучувач на обуката „Менаџирање со времето“ за вработените во Секретаријатот за Европски прашања, USAID, ДЕТРА Центар, Скопје, јануари 2017 • Водечки обучувач на обуката „Менаџирање со времето“, TabTale, Скопје, 26.05.2017 	
4.	<p>Учесник на обуки/работилници:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Работилница „Тајните на успешниот маркетинг“, Скопје • Работилница „Microsoft во образованието“, Скопје 	10

	<ul style="list-style-type: none"> • Работилница „Доживотно учење за професионалци во образовниот сектор – ОБСЕ“ – Денови на доживотно учење 2011 • Работилница „Политичко образование за јакнење на социјалната демократија во Македонија – Фондација Фридрих Еберт“ – Денови на доживотно учење 2011 • Работилница „Стандарди за занимања – основа за изработка на програми за образование на возрасни – ВЕТ – Центар и Британски совет“ – Денови на доживотно учење 2011 • Предавање „Стратегиско планирање на МСП, Џоан Колин, меѓународен консултант на САД – Глобална недела на претприемаштво – Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје • Тркалезна маса „Бизнес инкубаторот како виртуелно претприемаштво“ – Глобална недела на претприемаштво – Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје • Андрагошка школа – „Менаџмент на образование за возрасни“ – DVV International; • Работилница „Основно образование на возрасни“ • Обука за интерни интегратори, ДЕТРА Центар; 	
5.	Одржување на менторска настава	1.2
6.	Консултации со студенти <ul style="list-style-type: none"> • Консултација со студенти од сите групи по сите наставни предмети за кои е одржувана настава 	1.53
7.	Ментор на специјалистичка работа <ul style="list-style-type: none"> • 7 кандидати, од нив 4 одбранети 	7.0
8.	Член на комисија за оцена или одбрана на специјалистичка работа <ul style="list-style-type: none"> • 6 кандидати 	1.2
9.	Член на комисија за оцена или одбрана на дипломска работа <ul style="list-style-type: none"> • 81 кандидат 	8.1
10.	Позитивно рецензирана збирка задачи или практикум – коавтор <ul style="list-style-type: none"> • Македонски успешни приказни од бизнисот: Грени Смит, Во потрага по предизвикот 	3
11.	Интерна скрипта од предавања <ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси • Интерперсонални деловни вештини • Личен менаџмент • Канцелариски менаџмент • Деловен протокол • Организирање на настани и менаџмент на задачи 	24
12.	Рецензент на учебник <ul style="list-style-type: none"> • Организациско комуницирање • Надзорнички менаџмент 	2
13.	Пакет материјали за одреден предмет	6

	<ul style="list-style-type: none"> • Менаџмент на човечки ресурси • Интерперсонални деловни вештини • Личен менаџмент • Канцелариски менаџмент • Деловен протокол • Организирање на настани и менаџмент на задачи 	
ВКУПНО		175.89

НАУЧНОИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ		
Реден број	Назив на активноста (научноистражувачка):	Поени
1.	Учесник во национален научен проект <ul style="list-style-type: none"> • Мега – проект: Менаџментот и конкурентноста на компаниите – идејна скица за изработка на истражувачка програма • РаЈВОИ – Рангирање на високообразовните установи во Република Македонија 	6
2.	Труд со оригинални научни резултати, објавен во референтно научно/стручно списание со меѓународен уредувачки одбор <ul style="list-style-type: none"> • „Влијанието на организациското учење врз организацискиот развој во услужните организации“ – XII Меѓународна научна конференција „Знаење без граници“ – труд со импакт фактор, GIF 1.023, април 2017 година, International Journal Knowledge No 16. 	6 + 1.023 = 7.023

3.	<p>Труд со оригинални научни резултати објавен во зборник на трудови од научен/стручен собир</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Z-генерација: Нов предизвик за организациите“ - Петти симпозиум, БАС, Скопје и БАС ИМ Битола, април 2017 – прв автор; • „Современи мотивациски практики за поголема конкурентност“ - Петти симпозиум, БАС, Скопје и БАС ИМ Битола, ко-автор, април 2017; • „Идентификување на потребите за обука во Кроациа Осигурување – Живот“ – Петти симпозиум, БАС, Скопје и БАС ИМ Битола, ко-автор, април 2017; • „Трендот на стручното образование во Република Македонија“ – Четврт симпозиум на БАС и БАС ИМ, Скопје, април 2015 година; • „Придонесот на високообразовните установи врз кариерниот развој на студентите“ – Трет симпозиум во организација на БАС и БАС ИМ, Скопје, 25 април 2014 година; • „Развој на претприемачките компетенции на студентите на Бизнес академијата Смилевски – БАС“ – II симпозиум „Современите менаџерски предизвици и организациските науки“, предметен фокус: „Придонесот на воспитно-образовниот систем кон претприемачката култура и иновативната практика“, Бизнес академија Смилевски – БАС, БАС Институт за менаџмент и Агенцијата за поддршка на претприемаштвото, 26.04.2013 година; • „Organizational Learning – A Development Challenge“ – SPIN 2011, Belgrad; 	13.4
4.	<p>Труд со оригинални научни резултати објавен во зборник на трудови од научен/стручен собир со меѓународен уредувачки одбор</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Влијанието на организациското учење врз организацискиот развој во производствените организации“ – Четврта меѓународна научна конференција, БАС ИМ, Битола, БАС, Скопје, ноември 2016 година, прв автор; • „Консултанството како модел на организациско учење“ - Четврта меѓународна научна конференција, БАС ИМ, Битола, БАС, Скопје, ноември 2016 година, ко-автор; • “Use of information and communication technology in companies in the balkan countries” – II International Scientific Conference Media and Economy – MES2016, Banja Luka College, Serbia, September 2016 • “Organizational learning functions” – XII international May conference on strategic management IMKSM 2016, may 2016. • “Education – influential factor on the generation gap in the workplace” – HR konferencija, Beograd, Serbia, 2015; 	55.8

	<ul style="list-style-type: none"> • „Влијанието на организациското учење врз конкурентноста на организациите“ – трета меѓународна научна конференција на БАС ИМ и БАС, Битола, 25.10.2014 година; • “Modern teaching methods for part-time studies in higher education” – X Интернационална мајска конференција за стратешки менаџмент, Бор, Р. Србија, 23-25 мај 2014 година; • „Quality assurance in higher education“ – The international scientific conference – School and Faculty of business and management – Novo mesto, Slovenia, 10-11 april 2014; • „Иновативен метод на селекција на човечки ресурси – креативни интервјуа“ - Втора меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки“ – БАС Институт за менаџмент, Битола, Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје, Универзитет Булент Еџевит, Турција, 01-03 ноември 2013 година, Битола, ко-автор; • „Менаџирање на генерациските разлики на работното место“ – Втора меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки“ – БАС Институт за менаџмент, Битола, Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје, Универзитет Булент Еџевит, Турција, 01-03 ноември 2013 година, Битола; • “Organizational Learning for Smart Organization” – 8th International Forum of Knowledge Asset Dynamics – IFKAD, Zagreb, Croatia, 12-14.06.2013, ko-author; • “Social media – modern source of human resources management”- IX Мајска конференција за стратешки менаџмент со меѓународно учество, Технички факултет – Бор, Р.Србија, 24-26 мај 2013 година, ISBN: 978-86-6305-006-8; • Евалуација на наставниот кадар како еден од начините за обезбедување на квалитет во високото образование“ - IV Меѓународна научна конференција – Меѓународен дијалог: Исток-Запад, Меѓународен Славјански Институт, Св. Николе; • “Management of Human Resources Planning, Recruitment and Selection in the Field of Education” - International Scientific Conference, Faculty of Business and Management Sciences, School of Business and Management, Novo mesto, Slovenia, 4-5 april 2012; • „Надзорничкиот менаџмент како значаен фактор за иновативност и конкурентност на компаниите“ – Прва меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и конкурентноста“ – БАС, Битола, 21-22 јуни 2012 година, ISBN 978-608-4690-01-6; • Development of employees pre-retirement adaptation programmes“ – VIII Мајска конференција за стратешки 	
--	---	--

	<p>менаџмент со меѓународно учество, Технички факултет – Бор, Р.Србија, 25-27 мај 2012 година, ISBN: 978-86-80987-96-5;</p> <ul style="list-style-type: none"> • „MOTIVATION: What employees need and what managers actually do“ – Globalisation Challenges and the Social – Economic Environment of EU, Novo mesto, Slovenia; • „Нов стил на настава – предизвик за високообразовните установи“ – III Научно – стручен собир со меѓународно учество, МНД – Битола, 09.12.2011г.; • „Менаџирањето на човечките ресурси во образованието како влијателен фактор врз обезбедувањето на ефективностa и ефикасноста на наставата“ – (2011) Зборник на трудови од меѓународна стручна конференција, СОУ „Таки Даскало“, Битола; 	
5.	<p>Секциско предавање на научен/стручен собир</p> <ul style="list-style-type: none"> • Петти симпозиум на БАС и БАС ИМ, април 2017; • Четврт симпозиум на БАС и БАС ИМ, април 2015; • Трет симпозиум на БАС и БАС ИМ, април 2014; • Осма научна конференција, ФОН, Белград, Србија, ноември 2011; 	4
6.	<p>Секциско предавање на научен/стручен собир со меѓународно учество</p> <ul style="list-style-type: none"> • Четврта меѓународна научна конференција на БАС ИМ и БАС, ноември 2016; • Трета меѓународна научна конференција на БАС ИМ и БАС, ноември 2016; • Меѓународна научна конференција, School and Faculty of business and management, Novo mesto, Slovenia, април 2014; • Втор симпозиум на БАС и БАС ИМ, април 2013; • Втора меѓународна научна конференција на БАС ИМ и БАС, ноември 2013; • Деветта меѓународна научна конференција, Технички факултет, Бор, Србија, мај 2013; • Четврта меѓународна научна конференција, Меѓународен Славјански Институт, Св. Николе, 2013; • Меѓународна научна конференција, School and Faculty of business and management, Novo mesto, Slovenia, април 2012; • Прва меѓународна научна конференција на БАС и БАС ИМ, јуни 2012; • Осма меѓународна научна конференција, Технички факултет, Бор, Србија, мај 2012; • Меѓународна научна конференција, School and Faculty of business and management, Novo mesto, Slovenia, април 2011; • Меѓународна стручна конференција, СОУ Таки Даскало, Битола, 2010; 	24
7.	Апстракт објавен во зборник на конференција	24

	<ul style="list-style-type: none"> • Меѓународна – 21 • Национални - 6 	
ВКУПНО		134.22

СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ		
Реден број	Назив на активноста (стручно-апликативна):	Поени
1.	Поглавје во книга - автор <ul style="list-style-type: none"> • Македонски успешни приказни во бизнисот – 2 поглавја 	6
2.	Менаџер за квалитет	3
ВКУПНО		9.00

ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС		
Реден број	Назив на активноста:	Поени
1.	Член на програмски одбор на меѓународен научен собир <ul style="list-style-type: none"> • Меѓународна научна конференција „Медиуми и современа економија“, Бања Лука 	1
2.	Член на програмски одбор на стручен собир <ul style="list-style-type: none"> • Петти симпозиум „Современите трендови во работењето“ – БАС и БАС ИМ, Скопје 	0.5
3.	Студиски престој во странство – до три месеци <ul style="list-style-type: none"> • Студиска посета на Народни универзитети во Германија – Менаџмент на образование за возрасни, јуни 2013 година; • Летна школа – Entrepreneurial Education & Training in CEI Countries for the 21st Century – Запрешич, Хрватска, април 2014 година; 	1
4.	Член на комисији <ul style="list-style-type: none"> • Комисија за трансфер на кредити ЕКТС од други високообразовни установи – 2 мандата; • Комисија за запишување на студенти во студиската 2011/2012 година; • Дисциплинска комисија; 	2
5.	Член на комисија за избор во звање <ul style="list-style-type: none"> • За наставниот предмет Интегрирано маркетиншко комуницирање на големи настани; • За наставна област Организациско комуницирање и однесување • За групата наставни предмети Култура на исхрана и Деловен протокол • За групата наставни предмети: Напредно одлучување, Деловно и напредно преговарање, Организациско комуницирање и Интерперсонални деловни вештини; • За групата наставни предмети: Менаџмент на квалитет и Организација и логистика во работењето 	1.2

6.	Директор <ul style="list-style-type: none"> • Прв мандат јануари 2013 – јануари 2017 • Втор мандат јануари 2017 – во тек 	12
7.	Претседател на комисија за изработка на подзаконски акти: <ul style="list-style-type: none"> • Правилник од прв циклус на студии на БАС; • Правилник од втор циклус на студии на БАС; • Правилник за теренска студентска практика на БАС; • Правилник за начинот на вршење на менторската работа на БАС; • Статут на БАС; • Правилник за издавање на дипломи, стручниот назив и други документи за завршени студии на високо образование на БАС; • Правилник за критериумите и постапката за избор во наставни и соработнички звања на БАС; 	28
8.	Член во комисија за изработка на подзаконски акт: <ul style="list-style-type: none"> • Правилник за студирање на далечина на БАС; • Правилник за пријавување, реакција и санирање на инциденти во ПСВУВСШ БАС; • Правилник за начинот на правење на сигурносна копија, архивирање, чување, како и за повторно враќање на зачуваните лични податоци; • Правилник за техничките и организациските мерки за обезбедување тајност и заштита на обработката на личните податоци; • Правилник за начинот на уништување на документите, како и начинот на уништување, бришење и чистење на медиумот во ПСВУВСШ БАС; 	10
ВКУПНО		57.7

ПРОФЕСИОНАЛНИ РЕФЕРЕНЦИ НА КАНДИДАТОТ ЗА ИЗБОР ВО ЗВАЊЕ	
НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ	175.89
НАУЧНО ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ	134.22
СТРУЧНО АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ	9.00
ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС	57.7
ВКУПНО:	376.81

ЧЛЕНОВИ НА РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. Д-р Цветко Смилевски, редовен професор;

2. Д-р Бедри Адеми, вонреден професор;

3. Д-р Добри Петровски, редовен професор;