

**ОБРАЗЕЦ
КОН ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО, НАУЧНО
И СОРАБОТНИЧКО ЗВАЊЕ**

Кандидат:

Кристина Љупчо Крстеска

Институција:

БАС Институт за менаџмент Битола

Научно поле: 506 Организациони науки и управување (менаџмент), **област** 50622 Управување (менаџмент) со човечки ресурси

НАСТАВНО – ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ

Одржување на настава					Поени
1	- од прв циклус студии				28,8
Студиски години: четири и половина (4.5), 9 семестри.					
2012/13, 2013/14, 2014/15, 2015/16					
тип	предмети	Поени	Часови по семестар	индекс	
Редовни	ИМ-СК-13/14	2.4	60	0.04	
Редовни	ИМ-СК-14/15	2.4	60	0.04	
Редовни	МАТ-Р-СК	3	75	0.04	
Редовни	МБ-Р-СК-13/14	3	75	0.04	
Редовни	МБ-Р-СР-13/14	3	75	0.04	
Редовни	ОМ-Р-СК 13/14	2.4	60	0.04	
Редовни	ОП-Р-СК-13/14	2.4	60	0.04	
Редовни	ОСМ-Р-СК-13/14	2.4	60	0.04	
Редовни	СМЧР-СК-13/14	2.4	60	0.04	
Вонредни	ИМ-В-СК-14/15	0.6	15	0.04	
Вонредни	МБ-В-СК-13/14	0.6	15	0.04	
Вонредни	МБ-В-СК-	0.6	15	0.04	

	14/15				
Вонредни	МБ-В-СК-15/16	0.6	15	0.04	
Вонредни	ОМ-В-СК-13/14	0.6	15	0.04	
Вонредни	ОПРОМ-В-СР-13/14	0.6	15	0.04	
Вонредни	ОСМ-В-СК-13/14	0.6	15	0.04	
Вонредни	ОСМ-В-СК-14/15	0.6	15	0.04	
Вонредни	ОСМ-В-СР-13/14	0.6	15	0.04	
2	- од втор циклус студии				3
	4.5 студиски години (9 семестри)				
	2012/13, 2013/14, 2014/15, 2015/16				
	тип	предмети	Поени	Часови по семестар	индекс
	Последимпломски	СПИН-ПДС	0.75	15	0.05
	PDS	СПН-СК-14/15	0.75	15	0.05
	PDS	ТМ-ПДС	0.75	15	0.05
	PDS	ТМ-СК-13/14	0.75	15	0.05
3	Настава во школи и работилници				1
	ГИЗ проект работилници, - учесник				
4	Одржување на вежби (лабораториски, клинички, аудиториски или изработка на семинарски труд)				10 студенти x 0,002 X 9 семестри = 0.18
5	Одржување на менторска настава				0.06 x 2 студенти = 0.12
6	Консултации со студенти				20 x 0,002 = 0.04
7	Ментор на специјалистичка работа				3 менторства x 1,0 = 3
8	Член на комисија за оцена или одбрана на специјалистичка работа				2 членства x 0,2 = 0,4
9	Интерна скрипта од предавања - СПИН - ТАЛЕНТ МЕНАЏМЕНТ				2 x 4 = 8
10	Интерна скрипта од вежби - СПИН - ТАЛЕНТ МЕНАЏМЕНТ				2 x 3 = 6

Вкупно: 50.54

НАУЧНО – ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ

1	Учесник во национален научен проект Проектот на БАС ИМ – ОПИП	3
2	Труд со оригинални научни резултати, објавен во стручно/научно популарно списание со меѓународен уредувачки одбор (меѓународно списание) 1. Marijan Stevanovski, Kristina Krsteska (2014). The usage of information by means of information system in creating competitive value for food products market. Journal of Hygienic Engineering and Design, Vol. 6, pp. 176-181. 2. Ass. Prof. PhD, Kristina Krsteska Practical view of association between the organizational culture, climate and values, Acta de GerenciaCiencia, Vol-1: No-2: 2013, Acta de Gerencia Ciencia (ISSN- 23211741)	3 3 x 0,9=2.7 3 + 2.7 = 5.7
3	Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во зборник на трудови од научен/стручен собир 1.Ass. Prof. PhD, Kristina Krsteska Process oriented decisions related with HC on the base of business planning, Sympsium 2014, BAS&BASIM Skopje 2.Ass. Prof. PhD, Kristina Krsteska The Practical Pathway Of Marketing Planning: Individual With Innovative Ideas And Third Party In The Run For Competitiveness – The Innovative Idea For „Sanitary Napkin For Underarms“Sympsium 2013, BAS & BASIM Skopje	2 x 2=4
4	Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во зборник на трудови од научен/стручен собир со меѓународен уредувачки одбор 6 трудови (1 сам автор и 1 со ко-автори) (Меѓународна научна публикација е зборник на научни трудови презентирани на меѓународни академски собири каде што членовите на програмскиот комитет се од најмалку четири земји)	5 x 3 = 15 3 x 0,9 = 2,7 15 + 2,7 = 17.7
	1. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; Human Resources And Competences Against Company's Strategy Focusing On Innovation, Second International Science Conference, Contemporary Management Challenges And The Organizational Sciences, Business Academy Smilevski Bas – Skopje And Bülent Ecevit University - Zonguldak, Bitola, 01-03 November, 2013	
	2. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; The HR roles of Strategic Business Partner and Development of human resource systems and the strategic focus on Quality and Speed: A situation in Macedonia, (Econometrics' approach) 1 part, International May Conference on Strategic Management, University of Belgrade, Technical Faculty, Management Department, 2013	
	3. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; BAS Institute of Management – Bitola, The HR roles of Human resource service provider and Auditing and controlling and the focus on Core business and Knowledge based strategies: A situation in Macedonia 2 part (Econometrics' approach), International May Conference on Strategic Management, University of Belgrade, Technical Faculty, Management Department, 2013	

	4. Ass. Prof. PhD, Innovations and SHRM-focus on intellectual capital, 2014, INTERNATIONAL SCIENCE CONFERENCE - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BAS INSTITUTE OF MANAGEMENT BITOLA, BUSINESS ACADEMY SMILEVSKI BAS – SKOPJE and BÜLENT ECEVIT UNIVERSITY – ZONGULDAK, TURKEY, Bitola, Macedonia	
	5. Ass. Prof. Kristina Krsteska PhD The common public understanding about the values and its' practice in the organisations, 2015, ERAZ Regionalna naučnostručna i biznis konferencija liderstvo i menadžment: država, preduzeće, preduzetnik, Beograd, Serbia	
	6. Ass. Prof. Kristina Krsteska, PhD, Ass. Prof. Lidija Stefanovska, Ph.D., Organizational values as part of organizational culture and their influence on the organization, The fourth International Scientific Conference, November 2016, Bitola, R. Macedonia, 150 UDC: 005.72-021.131:005.73 Conference proceeding BAS Institute of Management & Business Academy Smilevski, Skopje	
5	Секциско предавање на научен/стручен собир со меѓународно учество	6 x 2 = 12
	1. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; Human Resources And Competences Against Company's Strategy Focusing On Innovation, Second International Science Conference, Contemporary Management Challenges And The Organizational Sciences, Business Academy Smilevski Bas – Skopje And Bülent Ecevit University - Zonguldak, Bitola, 01-03 November, 2013	
	2. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; The HR roles of Strategic Business Partner and Development of human resource systems and the strategic focus on Quality and Speed: A situation in Macedonia, (Econometrics' approach) 1 part, International May Conference on Strategic Management, University of Belgrade, Technical Faculty, Management Department, 2013	
	3. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; BAS Institute of Management – Bitola, The HR roles of Human resource service provider and Auditing and controlling and the focus on Core business and Knowledge based strategies: A situation in Macedonia 2 part (Econometrics' approach), International May Conference on Strategic Management, University of Belgrade, Technical Faculty, Management Department, 2013	
	4. Ass. Prof. PhD, Innovations and SHRM-focus on intellectual capital, 2014, INTERNATIONAL SCIENCE CONFERENCE - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BAS INSTITUTE OF MANAGEMENT BITOLA, BUSINESS ACADEMY SMILEVSKI BAS – SKOPJE and BÜLENT ECEVIT UNIVERSITY – ZONGULDAK, TURKEY, Bitola, Macedonia	
	5. Ass. Prof. Kristina Krsteska PhD The common public understanding about the values and its' practice in the organisations, 2015, ERAZ Regionalna naučnostručna i biznis konferencija liderstvo i menadžment: država, preduzeće, preduzetnik, Beograd, Serbia	
	6. Ass. Prof. Kristina Krsteska, PhD, Ass. Prof. Lidija Stefanovska, Ph.D., Organizational values as part of organizational culture and their influence on the organization, The fourth International Scientific Conference, November 2016, Bitola, R. Macedonia, 150 UDC: 005.72-021.131:005.73 Conference proceeding BAS Institute of Management & Business Academy Smilevski, Skopje	
6	Секциско предавање на научен/стручен собир	2 x 1 = 2
	1. Ass. Prof. PhD, Kristina Krsteska Process oriented decisions related with HC on the base of business planning, Sympsiom 2014, BAS&BASIM Skopje 2. Ass. Prof. PhD, Kristina Krsteska The Practical Pathway Of Marketing Planning: Individual With Innovative Ideas And Third Party In The Run For Competitiveness – The Innovative Idea For, „Sanitary Napkin For Underarms“ Sympsiom 2013, BAS & BASIM Skopje	
7	Апстракт објавен во зборник на конференција – горенаведени кај трудовите - национална	6 x 1 = 6

1. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; Human Resources And Competences Against Company's Strategy Focusing On Innovation, Second International Science Conference, Contemporary Management Challenges And The Organizational Sciences, Business Academy Smilevski Bas – Skopje And Bülent Ecevit University - Zonguldak, Bitola, 01-03 November, 2013	
2. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; The HR roles of Strategic Business Partner and Development of human resource systems and the strategic focus on Quality and Speed: A situation in Macedonia, (Econometrics' approach) 1 part, International May Conference on Strategic Management, University of Belgrade, Technical Faculty, Management Department, 2013	
3. Ass. Prof. PhD Kristina Krsteska; BAS Institute of Management – Bitola, The HR roles of Human resource service provider and Auditing and controlling and the focus on Core business and Knowledge based strategies: A situation in Macedonia 2 part (Econometrics' approach), International May Conference on Strategic Management, University of Belgrade, Technical Faculty, Management Department, 2013	
4. Ass. Prof. PhD, Innovations and SHRM-focus on intellectual capital, 2014, INTERNATIONAL SCIENCE CONFERENCE - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BAS INSTITUTE OF MANAGEMENT BITOLA, BUSINESS ACADEMY SMILEVSKI BAS – SKOPJE and BÜLENT ECEVIT UNIVERSITY – ZONGULDAK, TURKEY, Bitola, Macedonia	
5. Ass. Prof. Kristina Krsteska PhD The common public understanding about the values and its' practice in the organisations, 2015, ERAZ Regionalna naučnostručna i biznis konferencija liderstvo i menadžment: država, preduzeće, preduzetnik, Beograd, Serbia	
6. Ass. Prof. Kristina Krsteska, PhD, Ass. Prof. Lidija Stefanovska, Ph.D., Organizational values as part of organizational culture and their influence on the organization, The fourth International Scientific Conference, November 2016, Bitola, R. Macedonia, 150 UDC: 005.72-021.131:005.73 Conference proceeding BAS Institute of Management & Business Academy Smilevski, Skopje	

Вкупно: 50.4

**СТРУЧНО-
АПЛИКАТИВНА
ДЕЈНОСТ**

1	<p>Експертски активности: евалуација, стручна ревизија, супервизија, проценка на капитал, систематизација, методологија ВО АПЛИКАТИВНА ПРИМЕНА во НЕКСТСЕНС</p>	6 x 1= 6
---	---	----------

2	Дизајн или изработка на информациски систем ВО АПЛИКАТИВНА ПРИМЕНА во НЕКСТСЕНС за 6 категории на работни места	6 x 1 = 6
3	Учество во промотивни активности на институтот	0,5

Вкупно: 12.5

ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС

1	Член на организационен или програмски одбор на меѓународен научен/стручен собир - 3 членства (Програмски одмор Симпозиум 2014, Организационен одбор БАСИМ и БАС 2014 и 2015.)	1 x 3= 3
2	Изготвување и пријавување на научен/образовен меѓународен проект - носител –Еразмус 2 години обид со Словенија	2 x 2=4
3	Раководител на внатрешна организациона единица	3
4	Член на комисији за избор во звање - 1 комисија	1 x 0,2= 0,2
5	Учество во комисији и тела на државни и други органи – Претставник во фонд за иновации преку проектот на Едукација Марјановиќ како претставник на Некстсенс.	1

Вкупно: 11.2

Освоени

МИН

НАСТАВНО – ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ	50.5	20
НАУЧНО – ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ	50.4	20
СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ		5

	12.5	
ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС	11.2	
ВКУПНО ЗА СИТЕ ДЕЈНОСТИ	124.6	80

ЧЛЕНОВИ НА РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. Д-р Цветко Смилевски, редовен професор;



2. Д-р Бедри Адеми, вонреден професор;



3. Д-р Добри Петровски, редовен професор;