

Врз основа на Законот за научно – истражувачка дејност, Законот за високото образование и Статутот на БАС Институтот за менаџмент Битола Наставно – научниот совет на БАС Институтот за менаџмент Битола, на 17-тата седница одржана на 30.12.2015 година, утврди

**П Р А В И Л Н И К**  
**за критериумите и постапката за избор во научни, наставно-научни**  
**и соработнички звања на БАС Институтот за менаџмент**  
**Битола**

**ОПШТИ ОДРЕДБИ**

**Член 1**

Со овој Правилник се уредуваат критериумите и постапката за избор во научни, наставно-научни и соработнички звања на БАС Институтот за менаџмент Битола (во понатамошниот текст БАС ИМ)

Составен дел на овој Правилник е Анексот бр.1 и Анексот бр.2.

**Член 2**

На БАС ИМ лицата кои вршат научноистражувачка дејност на БАС ИМ се избираат во научни звања: научен соработник, виш научен соработник и научен советник.

Лицата кои вршат високообразовна дејност на студии од втор циклус се избираат во наставно-научните звања: доцент, вонреден професор и редовен професор.

**Член 3**

Високообразовната, научноистражувачката дејност на БАС ИМ ја остваруваат лица избрани во научни, наставно-научни и соработнички звања.

Високообразовна дејност може да врши само лице избрано во научно, наставно-научно и соработничко звање, за времето за кое е избрано.

По исклучок високообразовна дејност може да врши и лице избрано во научно, односно соработничко звање, според еквивалентноста на звањата утврдени со Законот за високото образование.

**Член 4**

Изборот на научен соработник, виш научен соработник, доцент, вонреден професор, редовен професор, како и изборот на соработнички звања го врши наставно-научниот совет на БАС ИМ.

#### **Член 5**

На БАС ИМ можат да се избираат лица и во насловни звања според услови и постапка утврдени со овој Правилник.

#### **Член 6**

Соработниците на БАС ИМ се избираат во звањата: помлад асистент-истражувач и асистент-истражувач.

Соработниците на БАС ИМ кои учествуваат во наставно-образовниот процес на студии од втор и трет циклус се избираат во звањата: помлад асистент и асистент.

#### **Член 7**

Изборот во научни, наставно-научни и соработнички звања се врши според услови и критериуми утврдени со Законот за високо образование, Законот за научно истражувачка дејност, овој Правилник и Анексот бр. 1 на овој Правилник.

Анексот бр. 1 од став 1 на овој член се применува за избор во научни и наставно-научни звања.

#### **Член 8**

Рецензентската комисија во рефератот ги вреднува вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатите од почетокот на кариерата до денот на пријавата, врз основа на сета поднесена документација која е од важност за изборот. За избор во научни и наставно-научни звања покрај вреднувањата од почетокот на кариерата, лицата треба да го исполнуваат и минималниот број поени од последниот избор како што е утврдено со овој Правилник.

## КРИТЕРИУМИ ЗА ИЗБОР ВО ЗВАЊА

### *Критериуми за избор во научни и наставно-научни звања*

#### Член 9

Резултатите на лицата кои конкурираат за избор во научни и наставно-научни и звања се оценуваат во следниве области:

- научно - истражувачка дејност(НИ);
- наставно-образовна дејност (НО);
- стручно-апликативна дејност (СА)
- дејности од поширок интерес (ДПИ).

За секоја од овие области се добива соодветен број поени, дефинирани во Анекс 1 на овој Правилник.

### *Критериуми за избор во научни звања-истражувачи*

#### Член 10

За **научен соработник** може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област во која се избира, просечен успех од најмалку осум на студиите на прв и втор циклус за секој циклус посебно, објавени најмалку четири научноистражувачки трудови во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или два научни труда во научно списание со импакт фактор во последните пет години, постигнувања во примената на истражувачките резултати.

За **виш научен соработник** може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област во која се избира, објавени најмалку пет научноистражувачки трудови во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или три научни труда во научно списание со импакт фактор во последните пет години, учество во научноистражувачки проекти, односно значајни достигнувања во примената на научноистражувачките резултати, придонес во оспособувањето на помлади истражувачи.

За **научен советник** може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област за која се избира, објавени најмалку шест научноистражувачки трудови во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или четири научни трудови во научно списание со импакт фактор во последните пет години, кое учествувало или раководело со научноистражувачки проект и кое има придонес во оспособувањето на помлади истражувачи.

За повторен избор за научен советник може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област за која се избира, објавени најмалку шест научноистражувачки трудови во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или четири научни трудови во научно списание со импакт фактор во последните седум години, кое учествувало или раководело со научноистражувачки проект и кое има придонес во оспособувањето на помлади истражувачи.

Минималниот број поени што треба да ги оствари лицето за да може да биде избрано во соодветно научно звање се прикажани во Табелата 1.

**Табела 1**  
**Минимален број поени за избор во научно звање**

Звање	Минимален број поени		Минимален број поени по сите основи
	НИ	СА	
Научен соработник	35	5	80
Виш научен соработник	35	5	80
Научен советник	35	5	80

**Табела 1а**  
**Минимален кумулативен број поени за избор во повисоко научно звање**

Звање	Минимален број поени		Минимален број поени по сите основи
	НИ	СА	
Научен соработник	35	5	80
Виш научен соработник	70	10	160
Научен советник	105	15	240

### Член 11

Лице избрано во научно звање може да биде избрано во исто или во повисоко наставно-научно звање, доколку ги исполнува критериумите за избор во наставно-научно звање утврдени со овој Правилник. Времето поминато во научно звање се смета за време поминато во наставно-научно звање.

### ***Критериуми за избор во соработнички звања-истражувачи***

### Член 12

**Помлад асистент-истражувач** може да биде лице кое има завршено академски студии од втор циклус или постдипломски магистерски студии според Законот за високото образование (Сл. весник на РМ бр. 64/2000 со измените) од соодветно научно подрачје, постигнат просечен успех на студиите од најмалку 8,00 и кое покажува способност за научно истражување.

**Асистент-истражувач** може да биде лице кое има завршено академски студии од втор циклус од соодветно научно подрачје или постдипломски магистерски студии според Законот за високото образование (Сл. весник на РМ бр. 64/2000 со измените) и еден мандат како помлад асистент-истражувач или работно искуство од три години, објавени трудови и постигнати резултати во научни истражувања.

### Член 13

За **доцент** може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област во која се избира, просечен успех од најмалку осум на студиите на прв и втор циклус за секој циклус посебно, објавени најмалку четири научноистражувачки трудови во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или два научни труда во научно списание со импакт фактор во последните пет години, постигнувања во примената на истражувачките резултати и способност за изведување на одделни видови високообразовна дејност и позитивна оценка од самоевалуацијата.

За **вонреден професор** може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област во која се избира, објавени најмалку пет научноистражувачки трудови во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или три научни труда во научно списание со импакт фактор во последните пет години, учество во научноистражувачки проекти, односно значајни достигнувања во примената на научноистражувачките резултати, придонес во оспособувањето на помлади наставници и кое покажало способност за изведување на разни видови високообразовна дејност и позитивна оценка од самоевалуацијата.

За **редовен професор** може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област за која се избира, објавени најмалку шест научноистражувачки трудови во соодветната областа во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или четири научни трудови во научно списание со импакт фактор во последните пет години, кое учествувало или раководело со научноистражувачки проект и кое има придонес во оспособувањето на помлади наставници и кое покажало способност за изведување на сите видови високообразовна дејност и позитивна оценка од самоевалуацијата.

За повторен избор за редовен професор може да биде избрано лице кое има научен степен доктор на науки од научната област за која се избира, објавени најмалку шест научноистражувачки трудови во соодветната областа во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или четири научни трудови во научно списание со импакт фактор во последните седум години, кое учествувало или раководело со научноистражувачки проект и кое има придонес во оспособувањето на помлади наставници и кое покажало способност за изведување на сите видови високообразовна дејност и позитивна оценка од самоевалуацијата.

Минималниот број поени што треба да ги оствари лицето за да може да биде избрано во звањето редовен професор се прикажани во Табелата 2.

**Табела 2**

**Минимален број поени за прв избор  
во наставно-научно звање од наставно-научна област**

Звање	Минимален број поени			Минимален број поени по сите основи
	НО	НИ	СА	
Доцент*	20	20	5	80
Вонреден професор**	20	20	5	80
Редовен професор***	20	20	5	80

\* Се вреднуваат сите активности до изборот во звањето доцент.

\*\* Се вреднуваат само активностите по избор во звањето доцент.

\*\*\* Се вреднуваат само активностите по избор во звањето вонреден професор.

**Табела 2а**

**Минимален кумулативен број поени за избор  
во повисоко наставно-научно звање од наставно-научна област<sup>1</sup>**

Звање	Минимален број поени			Минимален број поени по сите основи
	НО	НИ	СА	
Доцент	20	20	5	80
Вонреден професор	40	40	10	160
Редовен професор	60	60	15	240

<sup>1</sup> Критериумите од табелите 1а, се применува во случаи кога на конкурси за избор се пријавуваат кандидати кои претходно биле избрани во наставно-научни, односно научни звања на други универзитети, односно високообразовни установи установи.

## ***Критериуми за избор во насловни звања***

### **Член 14**

Во звањето насловен доцент или насловен вонреден професор може да биде избрано лице кое претставува афирмиран научен работник, афирмиран стручњак од практиката, или соработник на БАС ИМ, доколку ги исполнува условите за избор во редовно звање - доцент или вонреден професор, а доколку на БАС ИМ има слободно место за избор во соодветното звање.

Потребата од избор на лице во насловно звање со одлука ја утврдува наставно-научниот совет на БАС ИМ.

Лице избрано во научно звање може да биде избрано во исто или повисоко насловно наставно-научно звање доколку ги исполнува критериумите за избор во наставно-научно звање утврдени со овој Правилник. Времето поминато во научно звање се смета за време поминато во насловно звање.

Лице избрано во насловно звање може да биде избрано во исто или повисоко наставно-научно, односно научно звање доколку ги исполнува критериумите за избор во наставно-научно звање, односно научно звање утврдени со овој Правилник. Времето поминато во насловно звање се смета за време поминато во наставно-научно, односно научно звање.

### **Член 15**

Обемот и видот на учеството во наставно-образовниот процес на лицето избрано во насловно звање се утврдуваат со одлука на наставно-научниот совет на БАС ИМ.

## ***Критериуми за избор во соработнички звања***

### **Член 16**

За **помлад асистент** може да биде избрано лице кое има завршено академски студии од втор циклус од соодветната научна област или постдипломски магистерски студии според Законот за високото образование (Сл. весник на РМ бр. 64/2000 со измените), со просечна оценка најмалку 8,00 (осум), кое се служи со еден од светските јазици и покажува способност за наставно-научна, наставно-стручна работа и особен интерес кон областа.

### **Член 17**

За **асистент** може да биде избрано лице кое има завршено академски студии од втор циклус од соодветно научно подрачје или постдипломски магистерски студии според Законот за високото образование (Сл. весник на РМ бр. 64/2000 со измените) и еден мандат како помлад асистент или работно искуство од три години, се служи со еден од светските јазици и покажува способност за наставно-научна дејност.

## ***Постапност во изборот***

### **Член 18**

Изборот на лицата во научни и наставно-научни и звања се врши постапно.

Лицето од претходниот став на овој член не може истовремено да биде избрано во повеќе од едно научно, односно наставно-научно звање.



## **НАУЧНОИСТРАЖУВАЧКИ И СТРУЧНИ ТРУДОВИ**

### **Член 19**

Како објавени научни и стручни трудови со кои се потврдува владеењето на проблематиката во областа во која се избира лицето во научно т.е наставно-научно звање, се сметаат трудови објавени во научни и во стручни списанија, како и во други публикации кои се од значење за развојот на науката и структурата.

Како научни и стручни списанија и други публикации се сметаат оние во кои објавените трудови подлежат на рецензија и се класифицирани како изворни научни и стручни трудови, како и поголем број трудови објавени во списанија и зборници што ги издаваат одделни институции.

Во публикуваните научни и стручни трудови во афирмирани списанија треба да е содржан приказот на резултатите од оригиналните истражувања кои можат да се оценат дека се од значење за развојот на науката и структурата во соодветната област.

Меѓународно научно списание е списание кое има меѓународен уредувачки одбор во кој учествуваат најмалку пет земји при што бројот на членови од една земја не може да надминува 40% од вкупниот број на членови и кое се издава најмалку пет години непрекинато и има најмалку десет изданија во последните пет години.

Меѓународна научна публикација е книга рецензирана и објавена во странство, зборник на научни трудови презентирани на меѓународни академски собири каде што членовите на програмскиот комитет се од најмалку четири земји, како и меѓународни годишници и гласници од објавени научни трудови каде што членовите на програмскиот комитет се од најмалку четири земји.

## **ОЦЕНКА ОД САМОЕВАЛУАЦИЈА**

### **Член 20**

Оценката од самоевалуацијата, добиена врз основа на спроведени анкети на студентите од сите циклуси во кои наставникот изведува настава, се зема предвид при изборот во наставно-научно звање и претставува составен дел на извештајот на рецензентската комисија.

Анкетите од претходниот став, по правило, се спроведуваат по завршување на семестарот, односно пред запишување на наредниот семестар.

Извештајот од анкетата содржи: Име на наставникот, предмет, циклус, број на запишани студенти, број на анкетирани студенти, просечни оценки по прашањата од анкетниот лист (согласно со предметната програма), за секое прашање одделно, средна оценка за секој предмет и кумулативна оценка (позитивна/негативна) за секој наставник.

## ПОСТАПКА И НАЧИН НА ИЗБОР

### *Конкурс за избор*

#### Член 21

Одлука за распишување конкурс за избор во звање, во случаи кога изборот се врши прв пат, донесува директорот, по предлог на наставно-научниот совет на БАС ИМ.

Одлука за распишување конкурс за лица избрани во звања донесува директорот најдоцна шест месеци пред истекот на времето за кое е извршен изборот во звање.

Времето за распишување конкурс од став 2 на овој член се продолжува за времето кое е поминато на породилно отсуство, боледување подолго од шест месеци, како и мирување на работниот однос во случаи определени со закон.

Врз основа на одлука од наставно-научниот совет на БАС ИМ, конкурс се распишува и пред истекот на времето за кое лицето е избрано во соработничко звање, доколку се исполнети формалните услови и постои непополнето место за повисоко звање.

При изборот во соработничко звање, се назначува соработничкото звање за кое се врши изборот.

Врз основа на одлуките од ставовите 1, 2 и 4 на овој член, БАС ИМ објавува јавен конкурс во најмалку два дневни весника, од кои најмалку во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

#### **Член 22**

Конкурсот трае 8 дена од денот на објавувањето.

#### **Член 23**

Конкурсот треба да ја содржи соодветната наставно-научна област, за која се избира лицето, утврдена со Класификацијата на научни подрачја, полиња и области (дисциплини), видот на работниот однос, рокот на траењето и општите и посебните услови за избор, документацијата која е од важност за изборот и други услови утврдени со закон.

#### **Член 24**

Постапката по конкурсот за избор во научни, наставно-научни и соработнички звања на институтот трае најмногу 6 месеци.

Рокот од претходниот став започнува да тече наредниот ден од денот на објавување на конкурсот.

Доколку постапката не заврши во предвидениот рок од став 1 на овој член, постапката се запира и се распишува нов конкурс.

### ***Предвремен избор во повисоко звање***

#### **Член 25**

Лицата избрани во научни и наставно-научни звања, можат да бидат избрани во повисоко звање во истата наставно-научна област и пред истекот на периодот за кој се избрани, доколку имаат поминато повеќе од половина од времето во звањето во кое се избрани, доколку наставникот ги исполнил условите за избор во повисоко звање утврдени со закон и со овој Правилник, доколку покажуваат извонредни резултати во наставно-образовната дејност и научно-истражувачката работа во својата област и доколку имаат особен придонес за развојот, односно примената на научната дејност за која се избрани и имаат објавено научни и стручни трудови, од кои најмалку два научни труда во најпрестижни меѓународни списанија со импакт фактор или трудовите се цитирани во истите.

По исклучок, лице може да биде избрано во повисоко научно и наставно-научно звање и порано, пред истекот на најмалку половина од времето за кое е извршен изборот во постојното звање, доколку, покрај условите од став 1 на овој член, има и објавено најмалку четири научни или стручни труда во најпрестижни меѓународни списанија со импакт-фактор или, пак, тие се цитирани во нив.

Под најпрестижни меѓународни списанија во дадена област се сметаат

првите 20% од списанија со импакт фактор (IF), но не повеќе од 10 наслови на списанија, кога рангирањето е вршено според вредноста на IF, од највисоки кон најниски IF вредности.

Лицата од ставовите 1 и 2 на овој член треба да ги имаат исполнето во троен износ потребните поени за избор во соодветно звање утврдени со овој Правилник.

## **Член 26**

Предвремен избор во повисоко звање по истекот на половина од времето за кое е извршен изборот во постојното звање може да се спроведе за лицата кои докторирале или магистрирале на еден од првите 200 високо рангирани универзитети согласно со Шангајската листа во времето на одбраната на магистерскиот, односно докторскиот труд.

Лицата од став 1 на овој член треба да ги имаат исполнето во троен износ потребните поени за избор во соодветно звање утврдени со овој Правилник.

Предвремен избор во повисоко звање пред истекот на најмалку половина од времето за кое е извршен изборот во постојното звање, може да се спроведе за лицата кои стекнале постдокторски научноистражувачки статус на еден од првите 50 високо рангирани универзитети согласно со последното утврдено рангирање на Шангајската листа, доколку на овие универзитети раководеле научен проект.

Лицата од став 3 на овој член треба да ги имаат исполнето во кумулативен износ потребните поени за избор во соодветно звање утврдени со овој Правилник.

Под раководење на научен проект во смисла на претходниот став на овој член се подразбира раководењето со научен проект на кој работат најмалку 5 истражувачи, од кои барем два се со научноистражувачки статус на докторанди или пост-докторанди, или проект чиј вкупен буџет надминува 500.000 US\$ односно 400.000 €.

Решение за исполнување на условите и стекнување на звањето од одредбите на овој член донесува директорот.

## **Член 27**

Иницијатива за предвремен избор на лицата од член 25 и 25-а на овој Правилник дава наставно-научниот совет на БАС ИМ по предлог на најмалку два института, катедри или други организациони единици - факултети, односно институти од соодветната наставно-научна област за која се врши изборот, со писмен и образложен предлог, во кој особено се наведуваат постигнатите извонредни резултати на лицето.

Соодветноста на наставно-научните области од став 1 на овој член ја утврдува наставно-научниот совет на БАС ИМ.

### **Член 28**

По образложената иницијатива за започнување постапка за предвремен избор одлучува наставно – научниот совет на БАС ИМ.

Ако наставно – научниот совет ја усвои иницијативата од претходниот став на овој член, распишува конкурс и постапката се спроведува согласно со одредбите од овој Правилник.

## **Рецензентска комисија**

### **Член 29**

Рецензентската комисија ја формира наставно-научниот совет на БАС ИМ во рок не подолг од 30 дена од денот на завршувањето на рокот за пријавување на кандидатите.

Рецензентската комисија се состои најмалку од три члена.

Членовите на рецензентската комисија можат да бидат од институтот во кој се врши изборот (БАС ИМ), од други факултети, односно институти од други високообразовни и научни установи кои вршат високообразовна дејност во земјата.

Член на рецензентска комисија, под истите услови определени со закон за членови на рецензентска комисија, може да биде и лице од акредитирана високообразовна установа од странство со која институтот има потпишано договор за меѓусебна соработка.

Членовите на рецензентската комисија не можат да бидат во пониски звања од звањето во кое се избираат кандидатите.

Членови на рецензентската комисија можат да бидат и пензионирани лица во наставно-научното звање редовен професор, односно научен советник, согласно со овој Правилник.

### **Член 30**

Повеќе од половината од членовите на рецензентската комисија ја сочинуваат лица во наставно-научни звања од истото наставно-научно подрачје во наставно-научната област во која се избира кандидатот, а другите членови можат да бидат од сродна наставно-научна област.

Соодветноста и сродноста од став 1 на овој член ја утврдува наставно-научниот совет, врз основа на научните области, подрачја и наставни дисциплини утврдени од институтот.

Одредбите од ставовите 1 и 2 на овој член соодветно се применуваат и за составот на рецензентската комисија за избор во научни, односно соработнички звања, така што за член на рецензентската комисија за избор во научно, односно соработничко звање, покрај лице избрано во наставно-научно звање, може да биде и лице избрано во научно звање.

### **Член 31**

Директорот на институтот, во рок не подолг од 8 дена ги известува членовите на рецензентската комисија и им ја доставува целокупната документација.

### **Член 32**

Рецензентската комисија на институтот, поднесува реферат за сите пријавени кандидати.

Покрај елементите од членот 35 од овој Правилник, рефератот содржи:

- предлог за избор во звање кога од кандидатите кои ги исполнуваат условите за избор во звање се предлага еден и се предлага звањето во кое може да биде избран;
- предлог за неизбор кога ниеден од пријавените кандидати не ги

исполнува условите за избор во звање.

Рецензентската комисија поднесува реферат и во случај кога нема предлог од став 1 на овој член, односно рефератот содржи издвоени мислења на членовите на комисијата.

### **Член 33**

Рецензентската комисија е должна да поднесе реферат во рок од 3 месеци од денот на доставувањето на документацијата од член 31 на овој Правилник.

Доколку рецензентската комисија не поднесе реферат во рокот утврден во став 1 на овој член, се формира рецензентска комисија со променет состав.

Предлог за формирање нова рецензентска комисија поднесува директорот.

### **Член 34**

Рецензентската комисија го донесува предлогот од член 32, став 2, алинеи 1 и 2 со мнозинство гласови од вкупниот број членови.

Член на рецензентската комисија може да има издвоено мислење.

### **Член 35**

Рефератот на рецензентската комисија содржи: биографски податоци на кандидатот, оцена на научните, стручните, педагошките и други остварувања на кандидатите кои се од важност за утврдување на условите за избор во звање, податоци за објавените стручни и научни трудови и оцена на тие трудови, оценка од спроведената анкета на студентите (позитивна/негативна), други услови, податок кога лицето последен пат било избрано и во кое звање, како и предлог од членот 32 од овој Правилник.

Рефератот, односно извештајот, се пишува на македонски јазик.

Доколку еден од членовите на рецензентската комисија е од странски универзитет, рефератот, односно извештајот, се пишува на македонски и на англиски јазик.

### **Член 36**

БАС ИМ е должен, во рок од 3 работни дена, да објави на веб-страницата на институтот.

Објавувањето се врши најмалку 15 дена пред денот на изборот.

### **Член 37**

Доколку постои издвоено мислење на член на рецензентската комисија по предлогот за избор на кандидатот, мислењето, заедно со рефератот, се објавува на веб-страницата на БАС ИМ.

### **Член 38**

Во рок од 8 дена од денот на објавувањето на рефератот на рецензентската комисија на веб-страницата на БАС ИМ, лица - учесници во постапката, научни и наставно-научни работници, наставници и соработници од соодветна наставно-научна област на други

високообразовни установи можат да поднесат приговор на објавените реферати за избор во научни, наставно-научни и соработнички звања.

#### **Член 39**

Рецензентската комисија дава одговор на приговорот во рок од 8 дена од денот на поднесувањето на приговорот.

Приговорот и одговорот на приговорот се објавуваат на веб-страницата на БАС ИМ и се доставуваат до наставно-научниот совет 7 дена пред одлучувањето по рефератот за избор во соодветно звање.

Во случаите од член 32, став 2, алинеја 2 и став 3, по приговорот одлучува наставно-научниот совет на институтот.

Ако наставно-научниот совет на институтот го усвои приговорот од став 3 на овој член, се формира рецензентска комисија во променет состав, а ако не го усвои приговорот, се распишува нов конкурс.

#### **Член 40**

Доколку рецензентската комисија утврди дека приговорот е злонамерен или со него се повредува достоинството на учесниците во постапката или на рецензентите, или се навредува јавниот морал, за објавувањето на приговорот одлучува директорот.

#### ***Одлучување за избор***

#### **Член 41**

Изборот на кандидатите во научни, наставно-научни и соработнички звања го врши наставно-научниот совет на институтот врз основа на оцената во рефератот на избраната рецензентска комисија.

Изборот на кандидатите во научно, односно наставно-научно звање се врши доколку се присутни две третини од редот на научните советници, научните соработници и научните работници, односно редовните професори, вонредните професори и доцентите.

Лицето е избрано ако добие мнозинство гласови од присутните членови од редот на научните советници, научните соработници и научните работници, односно редовните професори, вонредните професори и доцентите.

При изборот во научни и наставно-научни звања не учествуваат студентите, членови на наставно-научниот совет.

#### **Член 42**

Наставно-научниот совет на БАС ИМ, изборот во соработничко звање го врши доколку на седницата се присутни две третини од вкупниот број членови на наставно-научниот совет.



Лицето е избрано ако добие мнозинство гласови од присутните членови на наставно-научниот совет.

#### **Член 43**

Ако при изборот на наставно-научен работник во повисоко звање кандидатот не го добие потребното мнозинство, повторно се гласа за избор во звањето во кое се наоѓа.

На наставно-научните работници кои не се избрани во повисоко звање, односно не се избрани во истото звање, им престанува работниот однос.

#### **Член 44**

Наставно-научниот совет одлучува за изборот по предлогот на рецензентската комисија.

Ако рецензентската комисија нема предлог за избор во звање или ако наставно-научниот совет не изврши избор, се распишува нов конкурс.

#### **Член 45**

Одредбите од членовите од поглавјето: Одлучување за избор соодветно се применуваат и при избор во научно и соработничко звање на институтот.

### **ЛИЦА КОИ НЕ СЕ ИЗБРАНИ**

#### **Член 46**

Лицето од став 2 на член 43 кое не е избрано има право на приговор до наставно-научниот совет на институтот, во рок од 8 дена од денот на известувањето за одлуката на наставно-научниот совет.

Наставно-научниот совет во рок од 30 дена по доставувањето на приговорот, формира комисија од 3 члена од соодветната област за која е распишан конкурсот, со задача да даде одговор по наводите во приговорот. Член на оваа комисија не може да биде член на рецензентската комисија по чиј реферат наставно-научниот совет одлучувал.

Комисијата од претходниот став на овој член, во рок од 15 дена, доставува извештај до наставно-научниот совет по наводите во приговорот.

Наставно-научниот совет во рок од 60 дена по поднесувањето на извештајот на комисијата, одлучува во согласност со овој Правилник.

#### **Член 47**

Наставно-научниот совет, односно научниот совет, приговорот на лицето го разгледува заедно со извештајот на комисијата по приговорот.

Одлуката на наставно-научниот совет е конечна.

## **ПРЕДВРЕМЕНО ПРЕСТАНУВАЊЕ НА ИЗБОРОТ**

### **Член 48**

Лицето избрано во научно, наставно-научно и соработничко звање е должно постојано научно и стручно да се усовршува и докажува, успешно да ја остварува високообразовната и научноистражувачката дејност, да придонесува за создавање научен, наставно-научен подмладок, да се грижи за успешно остварување на студиските програми и да придонесува за развојот, односно примената на научната дејност за која е избран.

На лицето избрано во научно, наставно-научно и соработничко звање може да му престане работниот однос и пред истекот на времето за кое е избрано, под услови и постапка утврдени со закон и со овој Правилник, ако се утврди дека подолго време не ги исполнува обврските, ако ги попречува законските и статутарните активности институтот или ги попречува другите членови во остварувањето на нивните права и извршувањето на должностите во установата, ако престанале да постојат основните услови врз основа на кои е извршен изборот.

На лицето избрано во научно, наставно-научно и соработничко звање може да му престане работниот однос и пред истекот на времето за кое е избрано и во други случаи и постапка утврдени со закон.

### **Член 49**

Иницијатива за предвременно престанување на изборот може да покрене директорот на институтот или најмалку 5 научни, односно наставно-научни работници од институтот.

### **Член 50**

Иницијативата од претходниот член ја разгледува наставно-научниот совет на институтот.

Доколку наставно-научниот совет на институтот ја прифати иницијативата, формира комисија составена од 3 научни советници односно редовни професори, од кои 2 се од соодветната наставно-научна област во која е избран кандидатот, со задача да изготви реферат за предвременно престанување на изборот.

### **Член 51**

Одлуката за престанок на изборот и работниот однос пред истекот на времето за кое е избрано лицето во научно, наставно-научно и соработничко звање донесува научниот, односно наставно-научниот совет врз основа на реферат на комисија составена од три редовни професори.

Лицето избрано во научно и наставно-научно звање, во рок од 8 дена од приемот на одлуката има право на приговор до наставно-научниот совет.

Ако приговорот биде одбиен, лицето, во рок од 8 дена од Одлуката на наставно-научниот совет е конечна.

## **ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ**

### **Член 52**

Одредбите од овој Правилник ќе се применуваат согласно со роковите утврдени со законите за изменување и дополнување на Законот за научно истражувачката дејност, односно законите за изменување и дополнување на Законот за високото образование,

### **Член 53**

Овој Правилник влегува во сила со денот на неговото изгласување.

**Директор**

**Доц. д-р Лидија Стефановска**