



## Приватна научна установа

### БАС Институт за менаџмент - Битола

#### РЕФЕРАТ

##### ЗА ИЗБОР НА НАУЧНИ РАБОТНИЦИ ВО НАУЧНО И НАСТАВНО - НАУЧНО ЗВАЊЕ

Врз основа на членовите 38 - 43 од постапката за избор од Законот за научно-истражувачка дејност на РМ, и членовите 51 - 53 од Статутот на Приватната научна установа БАС Институт за менаџмент – Битола, за избор во научни и наставно-научни звања, Научниот совет на Приватната научна установа БАС Институт за менаџмент – Битола на 10-тата седница на Научниот Совет одржана на 03.12.2013 година донесе Одлука бр. 02-53/03 за формирање рецензентска комисија, за избор на научни работници, во научни и наставно-научни звања од полето Бизнис менаџмент, за наставната област Консалтинг менаџмент, во постојан работен однос;

. Рецензентската комисија е во следниов состав:

1. Проф. д-р Методија Стојановски, редовен професор по менторство на Педагошки факултет Битола, УКЛО Битола;
2. Проф. д-р Роберт Димитровски, редовен професор по менаџмент на ФОН Универзитет;
3. Проф. д-р Јорде Јакимовски редовен професор по економика на трудови ресурси на ИСППИ, УКИМ Скопје;

По прегледот на доставената документација, Рецензентската комисија на Научниот совет на Приватната научна установа БАС Институт за менаџмент - Битола, го доставува следниот:

# ИЗВЕШТАЈ

## I. Преглед на пријавените кандидати

На конкурсот објавен од Приватната научна установа БАС Институт за менаџмент – Битола, во дневниот весник Нова Македонија на ден 22.11.2013 година, за избор на научни работници во научни и наставно – научни звања, во постојан работен однос за групи предмети од полето Бизнес менаџмент, за наставната област Консалтинг менаџмент, со претходно позитивно оценета хабилитациона постапка се пријави само кандидатот проф. д-р Цветко Смилевски. Поради тоа, во продолжение се дава приказ и оценка на остварувањата само на овој кандидат.

### *Д-р Цветко Смилевски*

#### **А) Образовен развој**

- Цветко Смилевски е роден на 30.03.1947 во с. Сливово, Охридско;
- При Универзитетот во Ријека, Хрватска од 1966-1969 ги завршува додипломските студии и се стекнува со дипломата за професор по механика и машински елементи;
- При истиот универзитет ги завршува и последипломските студии од 1971-1973 и се стекнува со дипломата магистер во индустриска педагогија;
- Со дипломата Доктор по педагошки науки се стекнува при Универзитетот Св. Кирил и Методиј во 1982 година;
- Во 1994/95 година оставрува тримесечен студски престој на тема менаџерско образование на Универзитетот на Небраска во Линколн, САД.

#### **Б) Кариерен развој**

Како пионерски иницијатор, реализатор и истражувач на менаџерското образование во Р. Македонија, проф. Смилевски е редовен универзитетски професор по поголем број предмети од областа на менаџментот и педагогијата меѓу кои позначјани се: Менаџмент на човечките ресурси, Организационо учење и Менаџмент на промените на ИСППИ Скопје, Методологија на истражување, Образовна технологија и Методика на техничкото образование на Педагошкиот факултет во Битола, Андрагогија и Методологија

на истражување на Воената академија во Скопје. Проф. Смилевски предавал или сеуште предава и други слични предмети на: Економскиот факултет во Прилеп, Факултетот за туризам и угостителство во Охрид, Евроскиот универзитет Скопје, Технолошко-металуршкиот факултет во Скопје, Филозофскиот факултет во Скопје, Педагошко-техничкиот факултет во Зрењанин, Република Србија.

Особено значаен е придонесот на проф. Смилевски во формирањето на наставно-научен кадар од областа на педагогијата и менаџментот во Р. Македонија преку менторство на голем број специјализанти, магистранти и докторанти во споменатите две научни области.

### **Дополнителни ангажирања и активности:**

По последниот избор на д-р Цветко Смилевски за редовен професор на Педагошкиот факултет на Универзитетот „Св. Климент Охридски“ во Битола ги има следните остварувања релевантни за позицијата за која се пријавува:

- а) Избор во звањето професор на висока стручна школа во 2008 година за наставната област Претприемаштво;
- б) Избор во звањето редовен професор на висока стручна школа во 2011 година за наставната област Консалтинг менаџмент;
- в) Објавен универзитетски учебник „Предизвикот и мајстрството на организациските промени“ во 2000 година;
- г) Подготвени компендиуми за наставата во БАС по предметите Основи на консултантскиот процес и Менаџерско консултанство.

### **В) Авторски остварувања:**

Покрај останатите објавени трудови, во последниве неколку години објавени се следните научни и стручни трудови:

1. Смилевски, Ц. (2010) (уредник): Македонски успешни приказни. Скопје: Бизнес Академија Смилевски.
2. Смилевски, Ц. (2011): „Практичне импликации нових пристапа теорије пројектног менаџмента“, у: РАЗВОЈНИ И ДРУГИ ПРОЈЕКТИ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ, приручник, Београд, стр. 23-34.
3. Смилевски, Ц. (2011): „Компаниската конкурентност – клучна детерминанта на студиите по професионален менаџмент“, Научен собир: Образованието во 21 век. Македонско научно друштво Битола, 10 стр.
4. Smilevski, C. (2012): “Human Resources and Company Competitiveness“, in: Globalization Challenges and the Social-economic Environment of the EU – collection of scientific papers. Novo mesto, pp: 470-474.
5. Смилевски, Ц. (2012): „Менаџментот и компаниската конкурентност“, во: Современите менаџерски предизвици и организациските науки, зборник на трудови. Битола, стр.15-27.

6. Смилевски, Ц. (2012): „Експертска проценка на истражувачките приоритети на истражувачката програма на БАС 'Менаџментот и компаниската конкурентност' – резултати од првата итерација на спроведената Делфи постапка“, во: Современите менаџерски предизвици и организациските науки, зборник на трудови. Битола, стр.29-33.
7. Смилевски, Ц. (2012): Методологија на истражување на бизнисот. Скопје: Бизнес Академија Смилевски.
8. Smilevski, C. and Smilevski, G. (2013): “DEAN – DIDAKTIKA EFEKTIVNE AKADEMSKE NASTAVE“, in: Globalization Challenges and the Social-economic Environment of the EU – collection of scientific papers. Novo mesto, pp: 229-238.
9. Smilevski, C. et.all. (2013): „Organizational learning for Smart Organization“, in: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities, Proceedings, Zagreb, pp: 621-656.
10. Smilevski, C. (2013): „From Knowledge Management to Organizational Learning“, in: *PAR International Leadership Conference- Leadership for life*, Proceedings, Rijeka, pp: 324-332
11. Смилевски, Ц. (2013): „Придонесот на виртуелната лабораторија за одржлив организациски развој за одржливата компаниска конкурентност“, во: Современите менаџерски предизвици и организациските науки, зборник на апстракти. Битола, стр.110.

Од овие трудови како посебен придонес за наведената наставна област за која кандидатот се пријавува, треба да се истакнат следниве:

а) Универзитетскиот учебник „Предизвикот и мајсторството на организациските промени“ во која авторот сеопфатно ги третира современите теории и пристапи во менаџментот на промените и врз основа на кои и на своето консултантско искуство ја развива и презентира својата сопствена консултантска методологија именувана како СКИТОП (Синергетско креирање и интегрално трансферирање на организациските промени). Покрај оригиналниот научен придонес со СКИТОП Методологијата, овој труд се одликува со најсовремена дидактичка композиција и придружни алатки за учење и консултантско работење.

б) Научниот труд “DEAN – DIDAKTIKA EFEKTIVNE AKADEMSKE NASTAVE“ претставува значаен научен придонес кон осовременувањето на академската настава.

в) Во учебникот „Методологија на истражување на бизнисот“ авторот ги елаборира специфичностите на апликативните и развојните истражувања со кои еден менаџер треба и може да се занимава за доенсуваање на ефективни стратегиски одлуки.

г) Во трудовите: Smilevski, C. et.all. (2013): „Organizational learning for Smart Organization“, in: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities, Proceedings, Zagreb, pp: 621-656. и

Smilevski, C. (2013): „From Knowledge Management to Organizational Learning”, in: *PAR International Leadership Conference- Leadership for life*, Proceedings, Rijeka, pp: 324-332, авторот г презентира својот оригинален интегрален модел на организационото учење како современ пристап во развивањето на конкурентска предност на организациите.

д) Трудот „Придонесот на виртуелната лабораторија за одржлив организациски развој за одржливата компаниска конкурентност“ всушност претставува презентација на заштитетиот иновативен концепт на авторот за консултантска поддршка на иновативноста и интрапретприемството во малите и средни претпријатија.

## ***II. Заклучок и предлог на рецензентската комисија***

Врз основа на приказот на образовниот и кариерниот развој на кандидатот, Комисијата со задоволство оценува дека тој има претходно образование релевантно за истражување во областа на Консалтинг менаџментот. Исто така тој има истражувачко искуство и објавени научни и стручни трудови за наставната област во која аплицира. Поради тоа, со задоволство му предлагаме на Научниот совет на БАС Институтот за менаџмент, кандидатот проф. д-р Цветко Смилевски да ја избере во научното звање Научен советник на БАС Институтот за менаџмент во Битола, односно во наставно звање **редовен професор** на БАС Институтот за менаџмент Битола, за наставната област **Консалтинг менаџмент**.

РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

Проф. д-р Методија Стојановски ср.

Проф. д-р Роберт Димитровски ср.

Проф. д-р Јорде Јакимовски ср.